



Fundusze Europejskie

# Sprawozdanie końcowe z wdrażania Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2014-2020



6 grudnia 2024



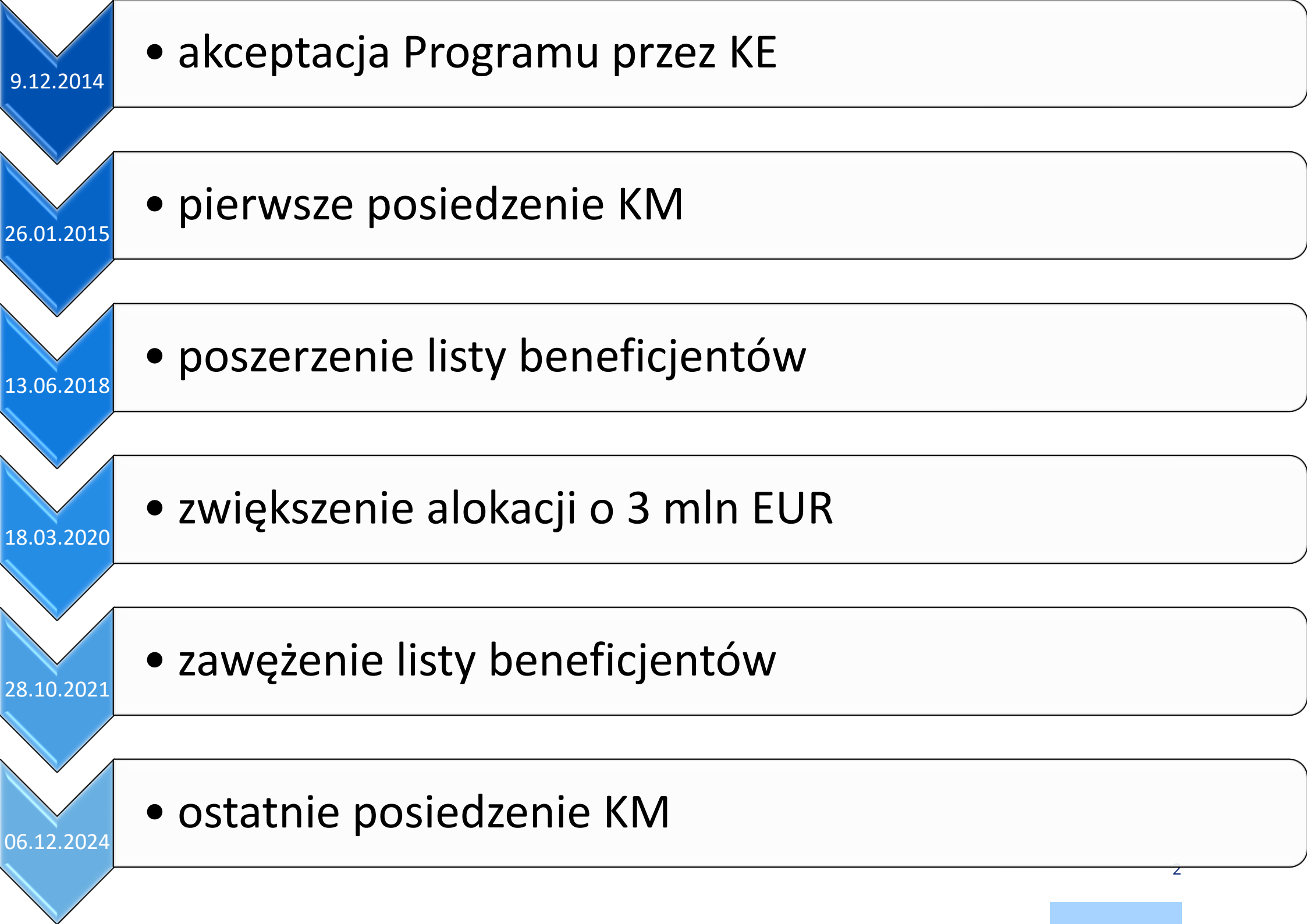
Pomoc Techniczna  
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską







Liczba WoD:  
403 wnioski



Liczba UDA:  
401 umów



Liczba WoP:  
2 324 wnioski





Alokacja:  
703 mln EUR



Kontraktacja:  
722,9 mln EUR



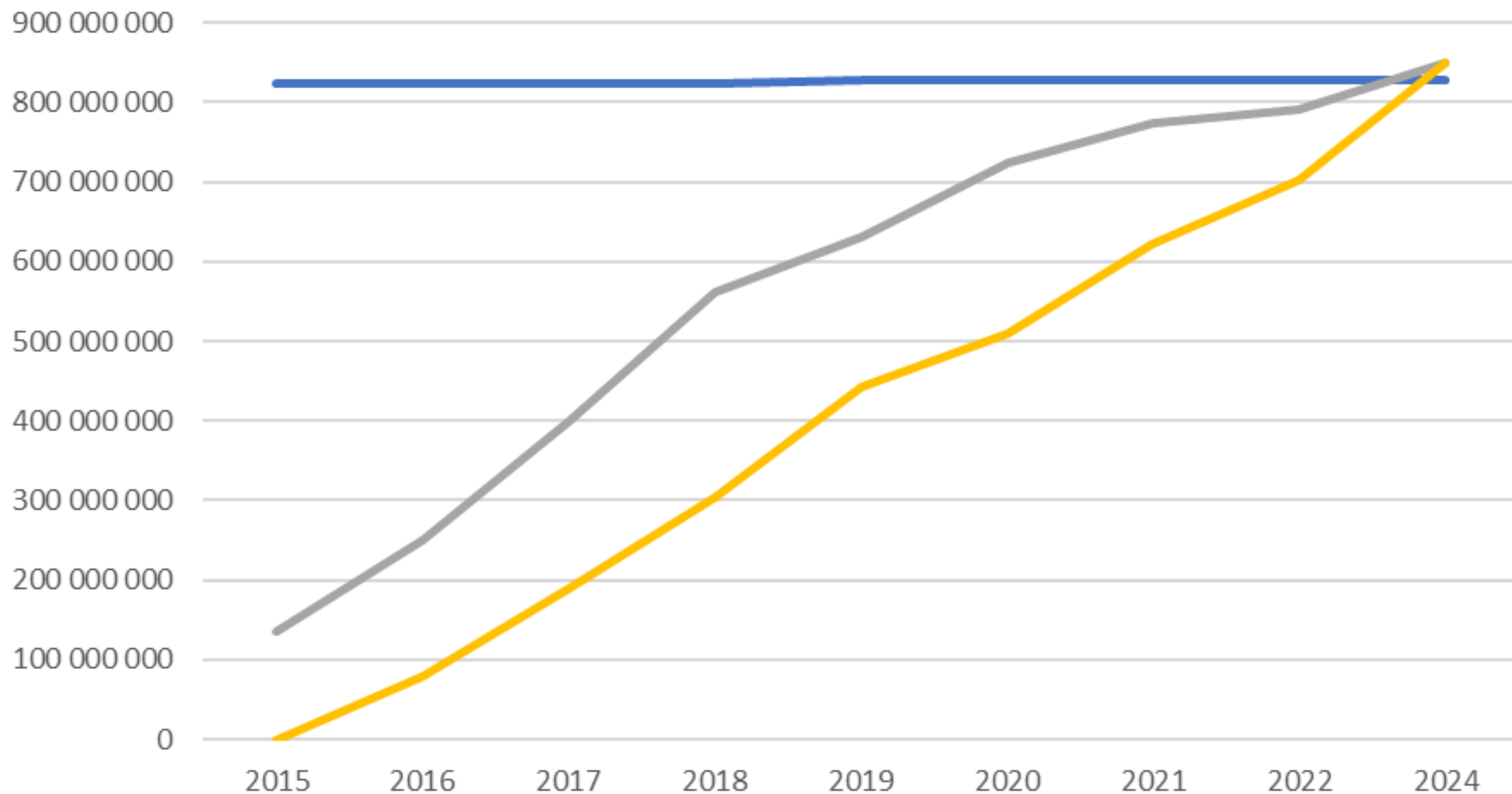
Wnioski o płatność:  
720,6 mln EUR



102% alokacji  
3 zgody MF na nadkontraktację



# Wykorzystanie alokacji POPT w latach 2014-2024



— Alokacja

— Całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w umowach (EUR)

— Całkowita wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność (EUR)

**Wsparte ZIT:**

**17**

**Przeszkolone osoby w  
instytucjach:**

**20 031**

**Przeprowadzone  
ewaluacje:**

**81**

**Użytkownicy systemu  
SL2014:**

**124 786**

**Udzielone konsultacje  
w ramach PIFE:**

**2 361 264**

**Posiedzenia  
komitetów, grup, ciał  
partnerskich:**

**264**

**Przeszkolone osoby u  
beneficjentów:**

**343 683**

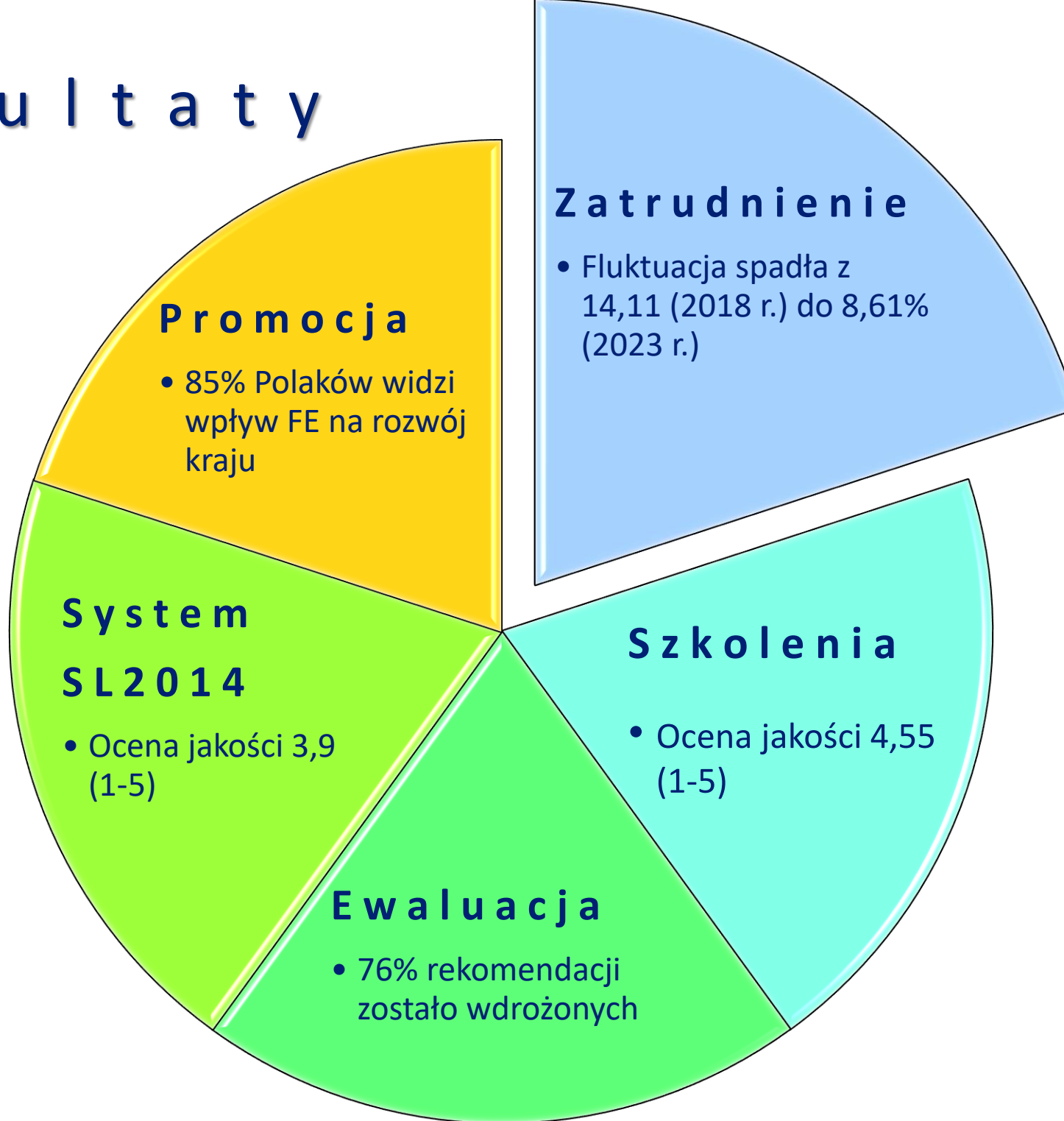
**Dotacje wzmacniające  
potencjał  
beneficjentów:**

**1 134**

**Działania info-promo o  
szerokim zasięgu:**

**35**

# Rezultaty



## Rysunek 1: Powody rezygnacji z pracy kadry wdrażającej FE



### Poziom wynagrodzeń

Szybszy wzrost płac w sektorze prywatnym stanowi źródło frustracji dla pracowników.



### Brak możliwości awansu

Po 10-15 latach, pracownicy realizujący zadania związane z wdrażaniem FE często wyczerpali w praktyce możliwości rozwoju kariery w swojej instytucji.



### Rutyna

Część doświadczonych pracowników uskarża się na schematyczność zadań i sztywny podział pracy w zespołach.



### Przejście do kolejnej perspektywy

Dla pracowników na umowach czasowych, przejście do kolejnej perspektywy może stanowić moment odejścia z systemu wdrażania.

## Rysunek 2: Czynniki, które przyciągają nowe osoby do pracy przy FE



### Stabilność i prestiż

System wdrażania FE daje możliwość stabilnego rozwoju kariery w prestiżowych instytucjach administracji centralnej.



### Możliwość rozwoju kompetencji

Praca przy funduszach europejskich umożliwia rozwinięcie kompetencji specjalistycznych oraz projektowych.



### Poczucie sensowności pracy przy FE

Dla części pracowników, wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy kraju stanowi dodatkowy czynnik zwiększający motywację do pracy.



### Atmosfera pracy

W porównaniu do sektora prywatnego, pracownicy systemu wdrażania FE doceniają pozytywne relacje i przyjazną atmosferę pracy.





## Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

- opracowano i wdrożono strategię ZZL dla pracowników realizujących UP w MFiPR
- opracowano założenia i wdrożono system zarządzania przez cele
- cyfryzacja procesów kadrowych
- prowadzenie działań employer brandingowych
- budowanie marki MFiPR jako atrakcyjnego pracodawcy
- on-boarding dla nowych pracowników
- exit interview dla odchodzących pracowników

Nazwa beneficjenta:  
**Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej**



Wartość projektu:  
**1,6 mln PLN**



Dofinansowanie z UE:  
**1,3 mln PLN**



<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/jak-do-nas-aplikowac>



## Partnerstwo: Środowisko dla Rozwoju

- sieć stanowiła forum współpracy pomiędzy organami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska oraz za zarządzanie FE
- w ramach sieci funkcjonowało 10 grup roboczych
- ponad 1 700 ekspertów wzięło udział w pracach grup w latach 2015-2022
- zajmowali się oni opracowaniem wytycznych i metodologii dot. ochrony środowiska, a także wymianą informacji i korzystaniem z wiedzy państw członkowskich UE (wizyty studyjne)

Nazwa beneficjenta:  
**Generalna Dyrekcja  
Ochrony Środowiska**



Wartość projektu:  
**3,6 mln PLN**



Dofinansowanie z UE:  
**3 mln PLN**





## System STRATEG

- wskaźniki statystyczne zapewniają monitorowanie zmian zachodzących w sytuacji społ.-gosp. kraju
- system STRATEG usprawnia proces monitorowania i ewaluacji działań podejmowanych w ramach polityki rozwoju oraz polityki spójności
- system jest sukcesywnie wzbogacany o nowe zasoby informacyjne i doskonalony w zakresie funkcjonalności oferowanych użytkownikom

Nazwa beneficjenta:

**Główny Urząd  
Statystyczny**



Wartość projektu:

**30,5 mln PLN**



Dofinansowanie z UE:

**25,9 mln PLN**



<https://strateg.stat.gov.pl/#/>



## Rewitalizacja: projekty pilotażowe

- konkursy dotacji dla gmin na programy rewitalizacji
- w ramach konkursu MODELWA REWITALIZACJA MIAST wyłoniono 20 liderów rewitalizacji i 20 modeli prowadzenia rewitalizacji oraz ścieżek dojścia do rozwiązywania problemów
- dobre praktyki i rozwiązania były wypracowywane w 9 obszarach tematycznych
- 3 duże projekty pilotażowe z Wałbrzychem, Bytomiem i Łodzią

Nazwa beneficjenta:  
**Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej**



Wartość projektu:  
**60 mln PLN**



Dofinansowanie z UE:  
**50,9 mln PLN**



<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/rewitalizacja/modelowa+2rewitalizacja-miast/>



## Inteligentne miasta współtworzone przez mieszkańców

- 24 miasta przystąpiły do realizacji projektów SMART CITY 3.0
- konkurs skierowany był do miast małych i średnich, w szczególności tracących swoje funkcje społ.-gosp.
- dzięki realizacji projektu miasta przygotowały innowacyjne rozwiązania, które wspierają mieszkańców i poprawiają jakość ich życia
- są to m.in. systemy monitorowania jakości powietrza, nowa polityka parkingowa czy serwisy otwartych danych, które usprawniają zarządzanie miastem

Nazwa beneficjenta:  
**Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej**



Wartość projektu:  
**34,9 mln PLN**

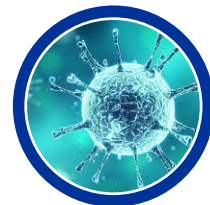


Dofinansowanie z UE:  
**29,6 mln PLN**



<https://www.popt.gov.pl/strony/o-programie/projekty/projekty-human-smart-cities/projekty-hsc/>

Zrównoważony  
rozwój



Elastyczność

Partnerstwo



Dostępna  
informacja



Niedyskryminacja

*„Bez dobrych fundamentów niemożliwe jest osiągnięcie sukcesów.*

*Pomoc techniczna zapewniła dobrze działające warunki do wdrażania Funduszy Europejskich od ludzi przez narzędzia, po dostęp do wiedzy i doświadczeń oraz komunikację, dzięki czemu główni aktorzy na scenie funduszowej mogli się skoncentrować wyłącznie na swojej roli – realizując cele swoich projektów (....)”*

Maciej Aulak

Dyrektor Departamentu Programów Pomocowych

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej





**Fundusze Europejskie**

**Dziękuję za uwagę!**



Pomoc Techniczna  
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

